

حماية المثليين/ات، ومزدوجي/ات الميل الجنسي، والعابرين/ات، ومتداخلي/ات الجنس، وأحرار الجنس (الكوير)، والهويات المتنوعة الأخرى (مجتمع الميم الموسّع)

27 يناير 2025

النقاط الرئيسية

- ضمان أن يكون الموظفون على بينة من المبادئ التوجيهية للمفوضية السامية للأمم المتحدة لشؤون اللاجئين الخاصة بحماية الأشخاص عديمي الجنسية والنازحين قسراً من المثليين/ات، ومزدوجي/ات الميل الجنسي، والعابرين/ات، ومتداخلي/ات الجنس، وأحرار الجنس (الكوير)، والهويات المتنوعة الأخرى، بما في ذلك حماية بياناتهم الشخصية الحساسة
- ضمان توعية الموظفين والشركاء الذين هم على اتصال مباشر مع النازحين قسراً وعديمي الجنسية باحتياجات ومخاطر الحماية التي يمكن أن تواجه المثليين/ات، ومزدوجي/ات الميل الجنسي، والعابرون/ات، ومتداخلي/ات الجنس، وأحرار الجنس (الكوير)، والهويات المتنوعة الأخرى
- إنشاء مساحات آمنة وخدمات شاملة تدعم المثليين/ات، ومزدوجي/ات الميل الجنسي، والعابرين/ات، ومتداخلي/ات الجنس، وأحرار الجنس (الكوير)، والهويات المتنوعة الأخرى في الإفصاح عن ميولهم الجنسية، والقيام بذلك بشكل حساس؛ والحرص على ضمان سرية المعلومات التي يتم مشاركتها وسلامة الأفراد
- التعاون مع منظمات المجتمع المدني للمثليين/ات، ومزدوجي/ات الميل الجنسي، والعابرين/ات، ومتداخلي/ات الجنس، وأحرار الجنس (الكوير)، والهويات المتنوعة الأخرى واستشارة أفرادهم لتحديد المخاطر المتنوعة التي يواجهونها واحتياجاتهم وقدراتهم، وإعداد برامج لمعالجة هذه المخاطر نظراً لاحتياجاتهم وقدراتهم المختلفة
- ضمان شمولية جميع العمليات والممارسات (اعتبارات وحدة الأسرة، والتسجيل، وما إلى ذلك)

1. لمحة عامة

في العديد من المجتمعات، يتعرض المثليون/ات، ومزدوجي/ات الميل الجنسي، والعابرون/ات، ومتداخلي/ات الجنس،

وأحرار الجنس (الكوير)، والهويات المتنوعة الأخرى لانتهاكات خطيرة لحقوق الإنسان لأن ميولهم الجنسية، وهوياتهم المبنية على النوع الاجتماعي، وتعبيرهم عن نوعهم الاجتماعي و/أو خصائصهم الجنسية (الأشخاص ذوو هويات السوجيسك المتنوعة) لا تتوافق مع المعايير المبنية على النوع الاجتماعي والاجتماعية والثقافية السائدة في المجتمع. ونتيجةً لذلك، غالباً ما يكون المثليون/ات، ومزدوجو/ات الميل الجنسي، والعابرون/ات، ومتداخلو/ات الجنس، وأحرار الجنس (الكوير)، والهويات المتنوعة الأخرى أكثر عرضة لخطر العنف والإساءة والتمييز والاستغلال أثناء نزوحهم، سواء في بداية حالة الطوارئ، أو أثناء عبورهم، أو لدى وصولهم إلى بلدان اللجوء، أو في طور سعيهم لإيجاد حلول دائمة. وكثيرون منهم يحاولون إخفاء هوياتهم السوجيسك المتنوعة خوفاً من أن يتعرضوا للأذى. لذلك، يجب أن تكون استجابات المفوضية وإجراءاتها وبرامجها الخاصة بالحماية شمولية وأن تراعي النهج والخدمات الخاصة التي يحتاجون إليها.

ملاحظة بشأن المصطلحات:

تُستخدم حالياً مجموعة كبيرة ومتنوعة من المصطلحات لمخاطبة الأشخاص ذوي الميول الجنسية والهوية المبنية على النوع الاجتماعي والتعبير عن النوع الاجتماعي و/أو الخصائص الجنسية (سوجيسك) المختلفة والإشارة إليهم (انظر أدناه). مع الإقرار بتطور اللغة، تستخدم المفوضية المختصرين مجتمع الميم الموسّع وسوجيسك كمصطلحين جامعين لوصف مجموعات متنوعة من الأشخاص الذين لا يتوافقون مع المفاهيم السائدة عن الأدوار المبنية على النوع الاجتماعي الثنائية للذكور والإناث. بعض المصطلحات الأخرى تشمل المثليين/ات، ومزدوجي/ات الميل الجنسي، والعابرين/ات، وأحرار الجنس (الكوير)، واللاجسي/ات ومتداخلي/ات الجنس وما إلى ذلك. في كل سياق تعمل فيه، احرص على أن يكون موظفوك على دراية بالمصطلحات الصحيحة التي يجب استخدامها والمصطلحات التي تعتبر مهينة والتي يجب تجنبها. وحرص على أن يستشيروا المنظمات المحلية التي تعنى بمجتمع الميم الموسّع تحقيقاً لهذه الغاية. عندما تعمل مع أشخاص من مجتمع الميم الموسّع، ولا تدري ما هو المصطلح الذي يجب استخدامه، لا تفترض أو تعتقد، بل استفسر.

تُعدّ التعاريف التالية ذات أهمية خاصة:

مجتمع الميم الموسّع: اختصار يُستخدم للتعبير الشامل عن المثليات، والمثليين، ومزدوجي الميل الجنسي، والعابرين/ات، ومتداخلي/ات الجنس، وأحرار الجنس (الكوير)، وغيرهم من الهويات المتنوعة. اطلع على التعريفات [هنا](#). تمثل علامة الزائد في الإنجليزية الأفراد ذوي هويات السوجيسك المتنوعة والذين يعرفون عن أنفسهم باستخدام مصطلحات أخرى. في بعض السياقات، تستخدم مصطلحات المثليين/ات، ومزدوجي/ات الميل الجنسي، والعابرين/ات، ومتداخلي/ات الجنس للإشارة إلى مجموعات سكانية معينة.

سوجيسك: اختصار للميل الجنسي، والتعبير عن الهوية المبنية على النوع الاجتماعي، والخصائص الجنسية لدى جميع الأفراد ذوي هويات سوجيسك معينة، ولكن ليس كل الأفراد عرضة للوصم أو التمييز أو الإساءة بسبب هذه الهوية.

الميل الجنسي: قدرة كل شخص على الانجذاب العاطفي والوجداني والجنسي لأشخاص من نوع اجتماعي محدد أو أكثر وإقامة علاقات حميمة معهم. وهو مصطلح يشمل مغايري التوجه الجنسي، ومثليي الجنس، ومزدوجي الميل الجنسي، وشاملي الميول الجنسية، واللاجسيين ومجموعة واسعة من الأشكال الأخرى للتعبير عن الميل الجنسي.

الهوية المبنية على النوع الاجتماعي: التجربة الداخلية والفردية العميقة التي يعيشها كل فرد تجاه نوعه الاجتماعي والتي قد تتوافق أو لا تتوافق مع الجنس المحدد عند الولادة أو النوع الاجتماعي المحدد له حسب المعايير الاجتماعية. تنطوي الهوية

المبنية على النوع الاجتماعي على الحس الشخصي للجسد، والذي قد ينطوي أو لا ينطوي على رغبة في تعديل مظهر أو وظيفة الجسد بوسائل طبية أو جراحية أو غيرها من الوسائل. وتجدر الإشارة في هذا السياق إلى أن الهوية المبنية على النوع الاجتماعي تختلف عن الميل الجنسي.

التعبير عن النوع الاجتماعي: مصطلح يشير إلى المظهر الخارجي لتعبير الشخص عن نوعه الاجتماعي، والذي قد يتوافق أو لا يتوافق مع التوقعات الثقافية المعيارية للمظهر والسلوك الذكوري أو الأنثوي. يلجأ الأفراد إلى استخدام مجموعة من الإشارات، مثل الأسماء والضمائر والسلوك والملابس وقصة الشعر والصوت والسلوكيات و/أو الخصائص الجسدية، لتفسير النوع الاجتماعي للآخرين. إن التعبير عن النوع الاجتماعي ليس بالضرورة تعبيراً دقيقاً عن الهوية المبنية على النوع الاجتماعي. يختلف التعبير عن النوع الاجتماعي عن الميل الجنسي وأحياناً عن الهوية المبنية على النوع الاجتماعي.

الخصائص الجنسية: سمات الأفراد الجسدية المتعلقة بالجنس، بما في ذلك الكروموسومات والغدد التناسلية والهرمونات الجنسية والأعضاء التناسلية والسمات الجسدية الثانوية الناشئة عن البلوغ.

2. الصلة بعمليات الطوارئ

في حالات الطوارئ، يواجه أفراد مجتمع الميم الموسّع (المثليون/ات، ومزدوجو/ات الميل الجنسي، والعاثرون/ات، ومتداخلو/ات الجنس، وأحرار الجنس (الكوير)، والهويات المتنوعة الأخرى) مخاطر حماية استثنائية لأن هويات السوجيسك الحقيقية أو المتصورة الخاصة بهم لا تتوافق مع المعايير الاجتماعية والثقافية السائدة. ويتعرض أفراد مجتمع الميم الموسّع لخطر متزايد من الإقصاء والاستغلال والعنف والإساءة طوال دورة النزوح. فقد يواجه هؤلاء الأفراد العديد من العوائق التي تحول دون وصولهم إلى المساعدة والخدمات الإنسانية كالسكن الآمن والرعاية الصحية المناسبة وخدمات مكافحة العنف المبني على النوع الاجتماعي والتعليم وفرص كسب العيش. وقد تشدد العوائق بشكل خاص بالنسبة للأشخاص الذين لا تتطابق هويتهم الفعلية المبنية على النوع الاجتماعي مع وثائق هويتهم الرسمية. لذلك، يحاول العديد منهم إخفاء هويات السوجيسك الخاصة بهم في محاولة لتجنب تعرضهم للإساءة، ما يجعل من الصعب على المفوضية وشركائها في المجال الإنساني التعرف عليهم أو تسهيل وصولهم إلى إجراءات اللجوء والخدمات الإنسانية.

يؤرّ هذا المدخل معلومات أساسية لمساعدة موظفي المفوضية في معالجة مخاطر الحماية التي تواجه الأفراد من مجتمع الميم الموسّع وفي تلبية احتياجاتهم، مع ضمان عدم إقصائهم من إمكانية الحصول على الخدمات التي تلي هذه الاحتياجات.

3. التوجيه الرئيسي

أهداف الحماية

تتمثل أهداف المفوضية المتعلقة بحماية مجتمع الميم الموسّع في:

◦ توعية موظفي المفوضية وموظفي شركائها بشأن مخاطر الحماية التي تواجه أفراد مجتمع الميم الموسّع

واحتياجاتهم

- ضمان جوّ ترحيبيّ في مكاتب المفوضية ومكاتب شركائها ومرافق التسجيل ومراكز الاستقبال ونقاط تقديم الخدمات وغيرها وأن تكون سرّية وآمنة للنازحين قسراً وعديمي الجنسية من مجتمع الميم الموسّع
- التشاور مع النازحين قسراً وعديمي الجنسية من مجتمع الميم الموسّع والتأكد من أن وجهات نظرهم قادرة على إثراء عملية تصميم وتنفيذ ورصد وتقييم الاستجابات لحالات الطوارئ
- ضمان عدم تعرّض النازحين قسراً وعديمي الجنسية من مجتمع الميم الموسّع للتمييز، وأنهم يُعاملون باحترام ويشاركون بشكل كامل في القرارات التي تؤثر عليهم
- ضمان شمولية جميع الاستجابات لمجتمع الميم الموسّع ومراعاة قدراتهم واحتياجاتهم الخاصة من حيث العمر والنوع الاجتماعي والتنوع
- تنفيذ تدابير محددة، عند الاقتضاء، لمنع أشكال العنف ضد أفراد مجتمع الميم الموسّع، والتخفيف من حدة العنف ضدهم أو استغلالهم والإساءة لهم أثناء حالات الطوارئ والتصدي لهذه الممارسات
- التعاون مع منظمات المجتمع المدني المحلية التي تعنى بمجتمع الميم الموسّع من أجل تطوير مسارات إحالة آمنة وتوفير خدمات شاملة

مخاطر الحماية

ليس مجتمع الميم الموسّع بمجموعة متجانسة. ففي حين أن أفرادهم قد يتشاركون مخاطر ومخاوف متشابهة، إلا أن لكل شخص احتياجات ومخاوف مختلفة مستمدة من تقاطع هويات السوجيسك مع عمرهم ونوعهم الاجتماعي وسائر خصائص التنوع الخاصة بهم (مثل الإعاقة والإثنية والدين، ومستوى الإلمام بالقراءة والكتابة وما إلى ذلك).

- غالباً ما تمثل الأماكن العامة مثل الملاجئ الجماعية ومرافق الصرف الصحي والعيادات الصحية ومراكز الشرطة ونقاط توزيع المساعدات مخاطر على أفراد مجتمع الميم الموسّع. وقد تقوم المجتمعات المضيفة بوصفهم أو مضايقة أو تهमيش الأشخاص من ذوي التوجهات الجنسية المختلفة، وقد تقدم أسرهم ومجتمعاتهم على ذلك أيضاً. قد يتم فصل الأزواج من نفس الجنس وعائلاتهم في أماكن إقامة مختلفة وقد يتم وضع العابرين/ات في أماكن إقامة خاطئة وهو ما يؤدي إلى نشوب المزيد من المخاطر. وقد لا يراعي محتوى حزم المساعدة احتياجات مجتمع الميم الموسّع الخاصة (مثل الرجال العابرين جنسياً والأطفال متداخلو الجنس).

◦ قد تتعرض النساء المثليات للاضطهاد على أساس النوع الاجتماعي والميل الجنسي، وقد يتعرضن بشكل أكثر تكراراً للعنف المبني على النوع الاجتماعي، بما في ذلك جرائم الشرف والاعتصاب على أيدي جهات فاعلة خاصة، بما في ذلك أفراد الأسرة والمجتمع المحلي.

◦ يميل الرجال المثليون إلى عيش حياتهم وعدم التخفي بقدر النساء المثليات، ونتيجةً لذلك غالباً ما يتعرضون لخطر الضرر المباشر، بما في ذلك من الجهات الحكومية الفاعلة في البلدان التي تُعتبر فيها العلاقة الجنسية بالتراضي بين ذكرين من الجنس نفسه جريمة جنائية.

◦ كثيراً ما يتعرّض العابرون/ات للتهميش الشديد والعنف. وغالباً ما يكونون عرضة للاعتداء الجنسي من قبل الجهات الفاعلة الحكومية وغير الحكومية. وكثيراً ما يتم استبعادهم من التعليم ومن فرص الحصول على السكن والعمل، فيلجأون إلى بيع وتبادل الجنس. أيضاً، غالباً ما يفتقرون إلى إمكانية الوصول إلى الخدمات الطبية التي تشتد الحاجة إليها.

◦ قد يتعرض الأفراد متداخلي الجنس للإساءة بسبب طقوس معينة حيث يُعتقد أن التنوع الجسدي أمر شرير. وغالباً ما يتعرضون لتدخلات جراحية قسرية، بما في ذلك التعقيم، دون موافقتهم الشخصية، بما في ذلك على الأطفال أو الرضع متداخلي الجنس.

◦ قد تتعطل آليات التأقلم والبنى التحتية التي يعتمد عليها عادةً أفراد مجتمع الميم الموسّع أو قد تُدمر نتيجة للنزوح. وتشمل هذه البنى الأماكن والمرافق العامة الآمنة مثل المراكز الصحية والمجتمعية غير التمييزية.

مخاطر أخرى

ستتعرض سمعة المفوضية وشركائها للخطر ما لم تف بمسؤوليتها في حماية جميع النازحين قسراً وعديمي الجنسية.

نقاط اتخاذ القرارات الرئيسية

◦ تأكد من أن جميع الموظفين والشركاء يفهمون احتياجات الحماية الخاصة بمجتمع الميم الموسّع، إما من خلال التدريب أو من خلال مراجعة إرشادات مبدأ الحاجة إلى المعرفة الصادرة عن المفوضية بشأن العمل مع مجتمع الميم الموسّع في سياق النزوح القسري.

◦ اضمن جواً ترحيبياً في جميع مباني المفوضية والمباني التابعة لشركائها لمساعدة النازحين قسراً وعديمي الجنسية من مجتمع الميم الموسّع.

◦ احرص على أن يكون جميع الموظفين والشركاء، بما في ذلك السائقين وحراس الأمن، على دراية بما هو مناسب

وغير مناسب عند العمل مع أفراد مجتمع الميم الموسّع. مدونة قواعد السلوك الخاصة بالمفوضية هي مدونة تحدّد معايير واضحة وتطلب من المديرين اتخاذ إجراءات محدّدة فور تحديد سلوك غير لائق.

◦ قد يلزم تحديد شركاء مناسبين، لا سيما في حالة عدم وجود خدمات وطنية (موثوقة). يوصى بالتعاون مع المنظمات المحلية التي يقودها أفراد من مجتمع الميم الموسّع.

◦ أنشئ أنظمة من شأنها إحالة الأشخاص من مجتمع الميم الموسّع باستمرار إلى مقدمي الخدمات ذوي الصلة وضمان إتاحة جميع الخدمات دون تمييز

◦ تأكّد من أن آليات التعقيب والاستجابة، بما في ذلك آليات تقديم التقارير الموثوقة، واضحة وآمنة ومتاحة للأشخاص من مجتمع الميم الموسّع.

الخطوات الرئيسية

(1) إمكانية الوصول وإجراءات التقييم

◦ اضمن أن تكون المفوضية وشركاؤها آمنين ومتاحين لأفراد مجتمع الميم الموسّع وأن تكون أنشطة التواصل والتوعية شاملة للجميع.

◦ تشاور قدر المستطاع مع الجهات الفاعلة في المجتمع المدني والمنظمات غير الحكومية وسائر منظمات المجتمع المدني، بما في ذلك المنظمات المحلية التي يقودها أفراد مجتمع الميم الموسّع.

◦ أدرج في مراكز الاستقبال ومرافق التسجيل ونقاط تقديم الخدمات مواد مرئية تتضمن رسائل أساسية لمجتمع الميم الموسّع. احرص على أن تكون الخطوط الساخنة وسائر قنوات الإبلاغ جاهزة ومعلنة وشاملة.

◦ أثناء التقييم، يجب التنبيه إلى حقيقة أن أفراد مجتمع الميم الموسّع وغيرهم من الأفراد ذوي هويات السوجيسك المتنوعة هم أفراد يواجهون مخاطر مختلفة ولديهم احتياجات وأولويات مختلفة.

◦ يجب أن تشمل خدمات الدعم الأشخاص المهجرين قسراً وعديمي الجنسية من مجتمع الميم الموسّع، وذلك في جميع برامج الحماية والمساعدة. قد يتوجّب إجراء ترتيبات وتكييفات خاصة في بعض الحالات.

◦ احرص على تحديد الاحتياجات العاجلة لمجتمع الميم الموسّع ومعالجتها بشكل ملائم، واتخذ إجراءات هادفة عند الضرورة. أدرج أفراد مجتمع الميم الموسّع في البرامج التي تتصدى للعنف المبني على النوع الاجتماعي وتمنعه، ولا

تتردّد في التعاون مع الشركاء حيثما أمكن.

◦ صمّم أنظمة إحالة ملائمة وآمنة وفعالة من خلال تحديد احتياجات الأشخاص من مجتمع الميم الموسّع بالتنسيق مع المنظمات المحلية التي يقودها هؤلاء الأشخاص وبالتعاون مع سائر مقدمي الخدمات ذوي الصلة.

◦ تعامل بعناية مع البيانات الشخصية لمجتمع الميم الموسّع لتجنب تعريضهم للمخاطر. طبّق ضمانات لمعالجة هذه البيانات وقيد إمكانية الوصول إلى المعلومات الحساسة.

(2) الوصول إلى الخدمات

◦ استجب فوراً وبشكل ملائم للاحتياجات الخاصة بأفراد مجتمع الميم الموسّع. جمّع المعلومات المتعلّقة بالشركاء وآليات الإحالة وقدرات المجتمع المحلي ونظّمها.

◦ تعاون مع الشركاء والجهات الفاعلة الأخرى والسلطات حيثما أمكن، لتحديد ترتيبات السكن المناسبة والآمنة.

◦ احرص على إتاحة خدمات المشورة القانونية والصحة وخدمات الصحة النفسية والدعم النفسي الاجتماعي لمجتمع الميم الموسّع من دون أي تمييز، واحرص على أن يكون أفراد هذا المجتمع مشمولين في البرامج التي تستهدف النازحين قسراً وعديمي الجنسية.

◦ راجع برامج الاستجابة لتحديد الأماكن التي قد يكون فيها الأشخاص من مجتمع الميم الموسّع أكثر عُرضة للخطر. كن على دراية بأنه قد لا يكون من الآمن دائماً للأشخاص من مجتمع الميم الموسّع الوصول إلى الخدمات السائدة. على سبيل المثال، يُطلب قانوناً من العديد من المرافق الصحية العامة الإبلاغ عن حالات العنف المبني على النوع الاجتماعي إلى جهات إنفاذ القانون المحلية، وهو ما قد يعرض أفراد مجتمع الميم الموسّع إلى خطر إضافي.

(3) الوقاية من الإساءة والاستغلال

◦ اتخذ خطوات معيّنة لوضع أنظمة تمنع حالات العنف والاستغلال والإساءة التي يواجهها مجتمع الميم الموسّع. أنشئ آليات رصد لهذا الغرض.

◦ اضمن وصول مجتمع الميم الموسّع إلى أنظمة التعقيب والاستجابة ومعالجة الشواغل التي يُبلغ عنها هؤلاء الأشخاص من خلال تلك الأنظمة.

(4) الإدماج ومشاركة المعلومات

- احرص على استشارة مجتمع الميم الموسّع وإشراكه بشكل هادف في تصميم وتنفيذ ورصد وتقييم البرامج التي تؤثر عليه.
- وفّر المعلومات اللازمة حول كيفية طلب مجتمع الميم الموسّع المساعدة وموقع طلبها، وذلك بأشكال مختلفة وفي مواقع مختلفة.
- احرص على أن يوفّر مكتب الاستقبال بيئة آمنة ومرحبة وأن يتم التسجيل بطريقة غير تمييزية. قد يلزم إجراء ترتيبات خاصة للتسجيل.

(5) التوعية وحشد الدعم

- أدرج مسائل الحماية المتنوعة التي يواجهها أفراد مجتمع الميم الموسّع في أنشطة التوعية والتدريب مع الشركاء.
- وفّر تدريب خاص للتأكد من أن الموظفين والمتترجمين الفوريين وغيرهم من الجهات الفاعلة (في الحكومة والمجتمع المدني) متفهمون للاحتياجات الخاصة لمجتمع الميم الموسّع من النازحين قسراً ولمواطني الضعف التي يعاني منها.

الاعتبارات الإدارية الرئيسية

- ينبغي توفير عددٍ كافٍ من الموارد والموظفين واسعي الاطلاع لتلبية الاحتياجات الخاصة بمجتمع الميم الموسّع من النازحين قسراً وعديمي الجنسية.
- عزّز قدرة موظفي الحماية والشركاء على تلبية احتياجات الحماية للأشخاص من مجتمع الميم الموسّع. عمّم الجهود المبذولة لمعالجة المسائل المتعلقة بأفراد مجتمع الميم الموسّع في جميع القطاعات ذات الصلة.
- أنشئ آليات لرصد أمن ومستوى حماية أفراد مجتمع الميم الموسّع ومستوى حصولهم على الخدمات.
- مارس الضغط على مقدّمي الخدمات الوطنية والشركاء لمواصلة المشاركة في دعم مجتمع الميم الموسّع.

الموارد والشراكات

الموظفون

يعتبر الموظفون العاملون في مجالات الحماية والحماية المجتمعية والصحة والملاجئ وتنظيم المخيمات وإدارتها والتعليم وسبل كسب العيش والقطاعات التقنية الأخرى ذوي صلة بصفة خاصة. من الناحية المثالية، يجب أن يكون لكل عملية مسؤول اتصال مدرب وواسع الاطلاع خاص بمجتمع الميم الموسّع.

الموارد المالية

ستنشأ حاجة لموارد مالية معيّنة لتخطيط وتنفيذ الخدمات والتدخلات والبرامج ذات الصلة.

التدريب

تأكد من أن الموظفين والمترجمين الفوريين وغيرهم من الجهات الفاعلة (في الحكومة والمجتمع المدني) على دراية بالتدريب على العمل مع الأشخاص من مجتمع الميم الموسّع في حالات النزوح القسري وعلى المخاطر الخاصة التي يواجهونها واحتياجاتهم الخاصة ويمكنهم الحصول على هذا التدريب. ومن الناحية المثالية، أجر مثل هذا التدريب قبل حدوث حالة طوارئ.

الشراكات

◦ المنظمات غير الحكومية والوطنية والمؤسسات الحكومية التي تراعي حقوق أفراد مجتمع الميم الموسّع. وتشمل المنظمات غير الحكومية الدولية المشهورة وذات الخبرة في المجال منظمة اللاجئين واللجوء والهجرة (ORAM)، والرابطة الدولية للمثليات والمثليين ومزدوجي الميل الجنسي والمتحولين جنسياً ومغايري الهوية الجنسية (ILGA)، والجمعية العبرية لمساعدة المهاجرين (HIAS). كثيراً ما يكون هؤلاء الشركاء قادرين على تقديم الدعم في مجال الصحة العقلية والدعم النفسي والاجتماعي، حسب الاقتضاء.

◦ تعرّف على المنظمات الوطنية التي تعنى بمجتمع الميم الموسّع وتقدّم خدمات خاصة له.

◦ جمّع المعلومات المتعلقة بالمنظمات الشعبية التي تعنى بمجتمع الميم الموسّع وقم بتنظيمها، بما في ذلك المنظمات التي يقودها نازحون، وتعرّف على فرص دعمها، على سبيل المثال من خلال اتفاقيات المنح.

المرافق

[Arabic\) UNHCR, Policy on Age, Gender and Diversity, 2018\)](#)

[UNHCR, Need to Know Guidance: Working with Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender, and Intersex Persons in Forced Displacement, 2021](#)

[UNHCR, Guidelines on International Protection No. 9. Claims to Refugee Status based on Sexual Orientation and or Gender Identity, 2012](#)

[UNHCR, Tip sheet on applying the UNHCR, Age, Gender and Diversity policy to LGBTIQ+ persons, 2021](#)

[UNHCR, 2021 Global Roundtable on Protection and Solutions for LGBTIQ+ People in Forced Displacement – Summary Conclusions + 2023 Progress Stock Taking](#)

[UNHCR Priorities on Protection and Solutions for LGBTIQ+ People in Forced Displacement](#)

4. التعلم والممارسات الميدانية

[التعلم الإلكتروني عن العمل مع مجتمع الميم الموسّع في حالات النزوح القسري \[الإنجليزية\] \[الفرنسية\] \[الإسبانية\]\[اللغة العربية\] \(متاح أيضاً للشركاء من خلال بوابة التعلم\)](#)

[فيديو من إعداد المفوضية السامية للأمم المتحدة لشؤون اللاجئين عن مجتمع الميم الم...](#)

[فيديو من إعداد المفوضية السامية للأمم المتحدة لشؤون اللاجئين عن السوجيسك](#)

5. الروابط

[صفحة المفوضية السامية للأمم المتحدة لشؤون اللاجئين الخاصة بمجتمع الميم الموسّع بوابة Refworld على SOGIESC مبادئ Yogyakarta قاعدة بيانات Ilga World حماية الأفراد \(خارجية\) مبادرة الأمم المتحدة «أحرار ومتساوون» الأمم المتحدة – أعضاء مجتمع الميم](#)

6. جهات الاتصال الرئيسية

كنقطة الاتصال الأولى، يُرجى الاتصال بنائب ممثل المفوضية (لشؤون الحماية)، أو الممثل المساعد للمفوضية (لشؤون الحماية)، أو كبير مسؤولي الحماية أو كبير مسؤولي الحماية المجتمعية في المكتب القطري. نقطة الاتصال البديلة: يُرجى الاتصال برئيس الحماية في المفوضية أو نائب المدير (لشؤون الحماية)، أو كبير منسقي الحماية، أو كبير مسؤولي الحماية، كبير مسؤولي الحماية المجتمعية في المكتب الإقليمي.

وسيتواصل الشخص الذي تتصل به على النحو المطلوب بالوحدة الفنية ذات الصلة في شعبة الحماية الدولية التابعة للمفوضية.